

Aika 19.05.2022, klo 18:00 - 19:18

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

- § 35 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 36 Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 37 Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusehdot**
- § 38 Uudet valtuustoaloitteet**

Saapuvilla olleet jäsenet

Eemeli Peltonen, puheenjohtaja
Arto Järvinen, 1. varapuheenjohtaja
Aila Koivunen
Andeliina Cieslak
Anna-Liisa Lyytinen
Annika Kokko
Annika Lappalainen
Annina Nuutinen
Antti Rinne
Ari Koponen
Arto Luukkanen
Harri Lepolahti
Helinä Perttu
Henri Perälähti
Heta Ravolainen-Rinne
Inka Utriainen
Irma Pahlman
Jaakko Haapamäki
Johanna Jokinen
Johanna Linna
Johanna Tukiainen
Jorma Piisinen
Jussi Salonen
Kenneth Morelius
Kimmo Behm
Lassi Markkanen
Leni Niinimäki
Maiju Tapiolinna
Mari Valve
Marja-Leena Laine
Matti Korkiakoski
Mila Lehtonen
Mimmi Launiala
Olli Savela
Onni Rostila
Pentti Puhakka
Pihla Keto-Huovinen
Pirja Vitikka-Koponen
Pirjo Komulainen
Pirjo Vainio
Reijo Tilvis
Sara Peltola
Sari Silventoinen
Satu Lampi
Seppo Hakulinen
Sirkka Rousu
Taneli Kalliokoski
Tapio Havula

Tarja Edry, saapui 18:08
Tarja Vierikko
Tom Boman
Tuija Linna-Pirinen
Tuula Latosuo
Ulla-Mari Karhu
Virpi Rätty
Willem van Schevikhoven
Arto Lindberg, varajäsen
Ina Kuula, varajäsen
Jukka Anttila, varajäsen
Tommi Luhtaniemi, varajäsen
Arto Hägg
Kalle Ikkela, 2. varapuheenjohtaja
Sanna Kervinen
Tiia Lintula
Riina Mattila
Jaakko Rainio
Tuija Reinikainen, 3. varapuheenjohtaja
Mia Rundgren
Margita Winqvist

Muut saapuvilla olleet

Petja Harakka, va. hallintojohtaja, sihteeri
Pirjo Laitinen-Parkkonen (poissa § 37 klo 18.10-19.17), va. hyvinvointialuejohtaja
Päivi Tarsia, rahoitus- ja talousjohtaja
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Anu-Kaarina Suonpää, viestintäpäällikkö
Elina Saario, tekninen sihteeri

Poissa

Mari Simelius-Hulmi
Matti Vanhanen
Pinja Perholehto
Reija Taupila

Allekirjoitukset

Eemeli Peltonen
Puheenjohtaja

Petja Harakka
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Mila Lehtonen

Tuija Linna-Pirinen

§ 35

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu on lähetettävä hallintosäännön 105 §:n mukaan vähintään kuusi (6) päivää ennen aluevaltuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Kutsu valtuutetuille on toimitettu 13.5.2022 ja esityslista on julkaistu Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla 13.5.2022.

Aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä (Laki hyvinvointialueesta 108 § 1 momentti)

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 36

Pöytäkirjan tarkastaminen

Hallintosäännön 126 §:n 2 momentin mukaan aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää:

- valita Mila Lehtosen ja Tuija Linna-Pirisen pöytäkirjantarkastajiksi sekä varalle Margita Winqvist ja Matti Korhiakoski.
- päättää, että kokouksen pöytäkirja tarkastetaan 26.5.2022 mennessä ja että pöytäkirja on julkisesti nähtävillä tarkastusta seuraavana arkipäivänä yleisessä tietoverkossa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Henkilöstöjaosto, § 3,05.05.2022
Aluehallitus, § 51,12.05.2022
Aluevaltuusto, § 37, 19.05.2022

§ 37

Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusehdot

KEUHDno-2022-61

Henkilöstöjaosto, 05.05.2022, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Aluehallitus päätti (19.4 §38) esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää perustaa hyvinvointialuejohtajan viran (28.4.2022). Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtajan toimivallasta ja tehtävistä määrätään tarkemmin hallintosäännössä.

Hyvinvointialuelain 45 § mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hallintosäännön (§11, §38) mukaan Henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla. Henkilöstöjaosto tekee hallitukselle ehdotuksen viran kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta.

Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Haku aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädettyllä tavalla. Edelleen lain 5 §:n mukaan "sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. Hyvinvointialuejohtajaa ei siten ole mahdollista valita suostumusmenettelyllä, vaan jokaisen hakijan on jätettävä virallinen hakemus julkisen hakumenettelyn kautta."

Viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet ja määritellyt kelpoisuusehdot. Virkanimitysperiaatteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Taustamateriaalina ovat hakuilmoitusluonnos ja hyvinvointialueen hallintosäännöstä tehty yhteenveto hyvinvointialuejohtajan tehtävistä ja toimivallasta, ehdotuksia kelpoisuusehdoiksi sekä valintaa tukeviksi muiksi kriteereiksi.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto:

1. päättää ehdottaa aluehallitukselle, että se ehdottaa aluevaltuustolle, että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
 - a. soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (yliopisto)
 - b. useamman vuoden johtamiskokemus
 - c. toimialatuntemus
2. päättää ehdottaa hallitukselle, että se hyväksyy liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa ma. henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin

Päätös

1. Päätti ehdottaa aluehallitukselle, että se ehdottaa aluevaltuustolle, että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
 1. soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 2. useamman vuoden konsernitason johtamiskokemus
 3. toimialatuntemus
2. valtuutti henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset liitteenä olleeseen ilmoitukseen eri hakukanaviin

Esteellisyys

Pirjo Laitinen-Parkkonen

Aluehallitus, 12.05.2022, § 51

Valmistelijat / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Aluevaltuusto perusti hyvinvointialuejohtajan viran (28.4.2022 § 33).

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtajan toimivallasta ja tehtävistä määrätään tarkemmin hallintosäännössä.

Hyvinvointialuelain 45 § mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hallintosäännön (§11, §38) mukaan Henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla. Henkilöstöjaosto tekee hallitukselle ehdotuksen viran kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen

ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Haku aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädettyllä tavalla. Edelleen lain 5 §:n mukaan "sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. Hyvinvointialuejohtajaa ei siten ole mahdollista valita suostumusmenettelyllä, vaan jokaisen hakijan on jätettävä virallinen hakemus julkisen hakumenettelyn kautta."

Viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet ja määritellyt kelpoisuusehdot. Virkanimitysperiaatteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Henkilöstöjaosto käsitteli kokouksessaan (5.5.2022 §3) kelpoisuusehtoja ja muita valintaa tukevia kriteereitä sekä päätti hakuilmoituksen sisällöstä. Hakuilmoitus liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Petja Harakka, va. hallintojohtaja

Yhtymähallitus päättää

1. että, hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
2. hyväksyä liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa ma. henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin
3. ehdottaa aluevaltuustolle, että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
 - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 - useamman vuoden konsernitasoinen johtamiskokemus
 - sosiaali- ja terveydenhuollon toimialatuntemus

Käsittely:

Pirjo Laitinen-Parkkonen poistui kokoustilasta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa esteellisenä (HallintoL 5 luku 28 § 1 kohta "asianosaisjävi").

Henkilöstöjohtaja Monica Hostio esitteli asiaa.

Esittelijä muutti ehdotustaan siten, että muutettu ehdotus kuului seuraavasti:

1. hyväksyä liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa ma. henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin
2. ehdottaa aluevaltuustolle,
 - että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
 - että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
 - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

- useamman vuoden konsernitasoinen johtamiskokemus
- sosiaali- ja/tai terveydenhuollon toimialatuntemus

Esittelijän muutettu ehdotus otettiin kokouksen päätösehdotukseksi.

Maiju Tapiolinna teki Jorma Piisisen kannattamana ehdotuksen, että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään määräaikaisena kahdeksaksi vuodeksi: "Esitän kahdeksan vuoden määräaikaisuutta. Tuolloin johtajan valinta osuisi aluevaltuuston toiselle vuodelle, jolloin se ei olisi aluevaltuuston aloituskauden ensimmäinen tehtävä."

Olli Savela teki ehdotuksen, että täytetään hyvinvointialuejohtajan virka kuuden vuoden määräajaksi.

Puheenjohtaja totesi, että Savelan ehdotus raukesi kannattamattomana ja että koska oli tehty myös kannatettu muutosehdotus, asiasta on äänestettävä.

Äänestys 1

JAA = esittelijän muutettu ehdotus

EI = Tapiolinnan ehdotus 8 vuoden määräaikaisesta virasta

Äänestyksen tulos: 12 JAA-ääntä, 5 EI-ääntä

Äänestykset

JAA = esittelijän muutettu ehdotus EI = Tapiolinnan ehdotus 8 vuoden määräaikaisesta virasta

Jaa

Jaakko Rainio

Annika Kokko

Tiia Lintula

Helinä Perttu

Jussi Salonen

Aila Koivunen

Virpi Rätty

Heta Ravolainen-Rinne

Reija Taupila

Irma Pahlman

Arto Lindberg

Kimmo Behm

Ei

Jorma Piisinen

Taneli Kalliokoski

Olli Savela

Maiju Tapiolinna

Tarja Edry

Päätös

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa ma. henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin
2. ehdottaa aluevaltuustolle,

-
- että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
 - että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
 - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 - useamman vuoden konsernitasoinen johtamiskokemus
 - sosiaali- ja/tai terveydenhuollon toimialatuntemus
-

Aluevaltuusto, 19.05.2022, § 37

Valmistelija / lisätiedot:
Monica Hostio
monica.hostio@keusote.fi
henkilöstöjohtaja

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää,

1. että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
2. että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
 - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 - useamman vuoden konsernitasoinen johtamiskokemus
 - sosiaali- ja/tai terveydenhuollon toimialatuntemus

Käsittely:

Väliaikainen hyvinvointialuejohtaja Pirjo Laitinen-Parkkonen poistui kokouksesta esteellisenä (HallintoL 5 luku 28 § 7 kohta "yleislausekejäävi") asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Ma. henkilöstöjohtaja Monica Hostio esitteli asiaa.

Muutosehdotus 1

Maiju Tapiolinna teki Mimmi Launialan, Kenneth Moreliuksen, Mari Valveen, Arto Järvisen, Satu Lammen ja Johanna Jokisen kannattamana seuraavan muutosehdotuksen:

Perussuomalaisten valtuustoryhmä esittää hyvinvointialuejohtajan virkaa määräaikaiseksi. Määräaikaisuuden pituus olisi kahdeksan vuotta. Tuolloin seuraava johtajavalinta osuisi uuden aluevaltuuston toiselle vuodelle, eikä olisi aloituskauden ensimmäinen tehtävä.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosehdotus asiassa on äänestettävä.

Äänestysjärjestys

JAA = aluehallituksen päätösehdotus

EI = Tapiolinnan muutosehdotus, että hyvinvointialuejohtaja valitaan määräaikaiseen kahdeksan vuoden virkaan

Äänestyksen tulos: 49 JAA -ääntä, 20 EI -ääntä

Äänestykset

JAA = aluehallituksen päätösehdotus EI = Tapiolinnan muutosehdotus, että hyvinvointialuejohtaja valitaan määräaikaiseen kahdeksan vuoden virkaan

Jaa

Ulla-Mari Karhu
Jussi Salonen
Annika Kokko
Matti Korkiakoski
Annika Lappalainen
Jaakko Haapamäki
Eemeli Peltonen
Pentti Puhakka
Leni Niinimäki
Tuija Linna-Pirinen
Sari Silventoinen
Tapio Havula
Aila Koivunen
Tommi Luhtaniemi
Sirkka Rousu
Reijo Tilvis
Anna-Liisa Lyytinen
Heta Ravolainen-Rinne
Pirjo Komulainen
Andeliina Cieslak
Arto Lindberg
Irma Pahlman
Harri Lepolahti
Tarja Vierikko
Willem van Schevikhoven
Marja-Leena Laine
Sara Peltola
Virpi Rätty
Inka Utriainen
Pirjo Vainio
Pihla Keto-Huovinen
Mila Lehtonen
Helinä Perttu
Annina Nuutinen
Pirja Vitikka-Koponen
Ina Kuula
Antti Rinne
Kimmo Behm
Lassi Markkanen
Tuula Latosuo
Arto Hägg
Kalle Ikkela
Sanna Kervinen
Tiia Lintula

Riina Mattila
Jaakko Rainio
Tuija Reinikainen
Mia Rundgren
Margita Winqvist

Ei

Jorma Piisinen
Taneli Kalliokoski
Arto Luukkanen
Mimmi Launiala
Henri Perälahti
Tarja Edry
Arto Järvinen
Olli Savela
Satu Lampi
Maiju Tapiolinna
Kenneth Morelius
Tom Boman
Onni Rostila
Johanna Jokinen
Johanna Linna
Ari Koponen
Mari Valve
Seppo Hakulinen
Jukka Anttila
Johanna Tukiainen

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan äänestyksen jälkeen.

§ 38

Uudet valtuustoaloitteet

Uudet valtuustoaloitteet:

Ehdotus

Aluevaltuusto merkitsee valtuustoaloitteet tiedoksi ja päättää lähettää ne aluehallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan. Uusia valtuustoaloitteita ei ollut.

Tiedoksi

Aluehallitus

Muutoksenhakukielto

§35, §36, §37, §38

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5 §),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126 § ja 132 §).